



Bases para el concurso del cargo de Coordinador/a Centro de la Mujer Comuna El Monte.

Se llama a concurso público para proveer el cargo de Coordinador/a Centro de la Mujer, de la Municipalidad de El Monte, en convenio con el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.-

- COORDINADOR/A CENTRO DE LA MUJER
- Jornada completa 44 hrs,
- modalidad honorarios.
- Renta mensual bruta: \$ 936.000.-

PROCESO DE SELECCIÓN:

- 25 Enero al 6 Febrero : Entrega de antecedentes en Dirección Desarrollo Comunitario (Benavente 195). Currículo, Copia simple certificado de Título y perfeccionamiento, carta de expectativas o motivación al cargo (Máximo 1 carilla hoja carta doble espacio letra 12).
- 7 y 8 Febrero : Selección de Currículo.
- 9 al 13 Febrero : Aplicación prueba técnica, en dependencias de SERNAMEG.
- 15 Febrero : Entrevistas en Dirección Desarrollo Comunitario.
- 16 Febrero : Resolución concurso.

Competencias

- Motivación por el logro y la calidad
- Iniciativa y creatividad
- Trabajo en equipo
- Conocimientos en violencia de género e intrafamiliar.
- Empatía y motivación para el trabajo con mujeres víctimas de violencia
- Experiencia en trabajo con población vulnerable

Se indican dos perfiles porque la Coordinadora es a la vez Trabajador Social.

| Coordinador/a Perfil | Funciones |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Título universitario de Trabajador/a Social - Experiencia en coordinación y gestión de equipos enfocados a la tarea. - Conocimiento Experiencia con trabajo con mujeres. - Conocimiento en redes, trabajo intersectorial. - Conocimiento o experiencia en gestión pública a nivel municipal. (planificación, presupuesto, etc.) | <ul style="list-style-type: none"> - Dirigir el proceso de confección del Diagnóstico Territorial de VCM que orientará la planificación de Atención y Prevención. - Dirigir el proceso de planificación, presupuesto y ejecución de las acciones que desarrollará el equipo del Centro, de acuerdo a las Orientaciones Técnicas. - Mantener coordinación con DIDECO y la Dirección Regional SERNAMEG - Generar rendiciones financieras, aceptadas por Municipio y SERNAMEG - Velar por la mirada integral en los planes de intervención y en la evaluación de éstos, así como la aplicación de los enfoques, principios y estrategias transversales en el abordaje en VCM. - Llevar el control de la gestión del Centro, velando por el fiel cumplimiento de las acciones planificadas en el proyecto comunal o provincial según corresponda. - Llevar registro estadístico de la intervención en los formatos SERNAMEG. - Establecer y mantener coordinaciones con los otros dispositivos de SERNAMEG, con énfasis en aquellas que involucra al Programa HEVPA. - Colaborar en la ejecución del trabajo preventivo o el Programa de Prevención según corresponda. - Contar con conocimiento y análisis desde las perspectivas de Género. |
| Trabajador/a Social | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en intervención con mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar, que considere intervención en crisis de primer orden y manejo de intervención grupal. - Conocimiento de gestión en redes institucionales y comunitarias y coordinación intersectorial. | <ul style="list-style-type: none"> - Participar en el proceso de diseño de intervenciones grupales en conjunto con él o la Psicóloga/o y con el abogado/a si corresponde - Realizar acciones de primera acogida, orientación e información a mujeres consultantes y gestionar derivaciones a Centros, Casas de Acogida u otros dispositivos. - Brindar atención a mujeres, considerando un abordaje integral, diagnóstico y plan de intervención trabajado en conjunto con el /la Psicóloga/o y la /el Abogado/a. - Mantener trabajo con redes comunitarias, locales y coordinación intersectorial que favorezca la atención de las mujeres. - Participar de las reuniones de equipo y el análisis de los casos complejos. - Mantener de un sistema de registro organizado de las atenciones sociales según ficha diseñada por SERNAMEG., |

ANÁLISIS CURRICULAR

Tópicos de análisis Perfil

Coordinación

- Título universitario de Trabajador/a Social y perfeccionamiento (1)
- Experiencia en coordinación y gestión de equipos enfocados a la tarea (2)
- Conocimiento Experiencia con trabajo con mujeres (3)
- Conocimiento en redes, trabajo intersectorial (4)
- Conocimiento o experiencia en gestión Municipal. (5)

Trabajador(a) Social

- Experiencia en intervención con mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar, que considere intervención en crisis de primer orden y manejo de intervención grupal (6)
- Conocimiento de gestión en redes institucionales y comunitarias y coordinación intersectorial (7)

| NOMBRE POSTULANTE | PERFIL COORDINACIÓN | | | | | PERFIL TRABAJADOR(A) SOCIAL | |
|------------------------------|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|--|------------|
| | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

Realizado el análisis curricular, se sugiere que las siguientes profesionales pasen a la etapa de aplicación de una prueba técnica en dependencias de SERNAMEG.